

運用 2020/21 學年「學校發展津貼」(Capacity Enhancement Grant, CEG) 計劃書

學校：香港仔浸信會呂明才書院

諮詢老師的方法：行政會議 / 教職員會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	減輕老師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略及更多元化的評估方式	聘請 <u>教學助理(IT)一名</u> ，協助老師製作多媒體教材及管理多媒體實驗室	<ul style="list-style-type: none"> 減輕老師文書及管理多媒體實驗室的工作量 整理學生學習記錄及文件 修訂、整理和更新學習材料，以切合學生需要 	2020年9月起為期一學年	教學助理一年薪酬連強積金 \$241,857	<ul style="list-style-type: none"> 老師有更多機會作學與教的反思、實踐 教材的質與量有所提升 	老師問卷調查	KSS
學生成長		聘請兼職時薪體藝助教，協助老師訓練項目	<ul style="list-style-type: none"> 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2020年9月起為期一學年	兼職助理多名 \$26,040 (時薪\$42,共 620 小時)	<ul style="list-style-type: none"> 學生的水準有所提升 	問卷調查	體藝科老師
		聘請排球教練，協助老師訓練排球隊	<ul style="list-style-type: none"> 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2020年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$99,100 (時薪\$300-305, 共 328 小時)	<ul style="list-style-type: none"> 學生的水準有所提升 	問卷調查	WYYS
		聘請羽毛球教練，協助老師訓練羽毛球隊	<ul style="list-style-type: none"> 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2020年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$22,360 (時薪\$260,共 86 小時)	<ul style="list-style-type: none"> 學生的水準有所提升 	問卷調查	TYM
		聘請乒乓球教練，協助老師訓練乒乓球隊	<ul style="list-style-type: none"> 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2020年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$18,480 (時薪\$280,共 66 小時)	<ul style="list-style-type: none"> 學生的水準有所提升 	問卷調查	MSK
		聘請草地滾球教練，協助老師訓練草地滾球隊	<ul style="list-style-type: none"> 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量 	2020年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$26,400 (每次\$220,共 120 小時)	<ul style="list-style-type: none"> 學生的水準有所提升 	問卷調查	YYW

		聘請足球教練，協助老師訓練足球隊	● 減輕有關老師在訓練學生參加有關比賽的工作量	2020年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$12,420 (時薪\$230,共54小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	IMC
		聘請小組合唱導師，協助老師訓練	● 協助宗教部訓練同學，於活動中獻唱	2020年9月起為期一學年	兼職時薪教練 \$14,300 (時薪\$550,共26小時)	● 學生的水準有所提升	問卷調查	LWWC
照顧學習差異	支援各公開考試科目	聘請導師多名，就各公開考試科目進行拔尖保底，指導成績較強/較弱的學生	● 協助科任老師，於課後舉行拔尖保底課程	2020年9月起為期一學年	兼職時薪導師 (時薪\$100-350) \$60,168	● 學生的水準有所提升	老師問卷調查	KSS
				總額：	\$521,125	(15/8/2020 修改)		

各項撥款預算及支出 (2020-2021)

(預計通脹 0.7%)

(15/8/2020)

	2020-2021 撥款項目	支出項目/款項	2020-2021 預算支出	2019-2020 用度 (參考約數)	款項	預算餘額
1	學校發展津貼 (CEG) (Capacity Enhancement Grant)	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘用教學助理一名 ● 兼職：體育/音樂及其他課程教練/導師 	\$521,125	\$654,196	去年餘額：撥中央撥款：\$658,775 =\$658,775	\$137,650
2	整合代課教師津貼(TRG)+ 凍結核准教員編制 (Teacher Relief Grant)	<ul style="list-style-type: none"> ● 英文教學助理(連強積金)(18 萬) ● 聘用一位兼職 NET(24 萬) ● 凍結核准教員編制人員(8 名全職老師)(連強積金)(350 萬) ● 聘用教學助理五名(CLP/高中/SEN 助理等)(連強積金) (@13 萬 5 千)=(67 萬 5 千) ● 其他人力項目預留/補貼其他津貼(10 萬) 	\$4,727,865	\$4,029,321	去年餘額：\$9,734,020 撥款：\$4,568,981 =\$14,303,001	\$9,575,136
3	中學學習支援津貼(LSGSS) (Learning Support Grant)	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘用 SEN 社工一名(連強積金)(21 萬) ● 支援特殊學習需要學生外判服務及活動支出(15 萬) ● 外判推廣精神健康服務(38 萬) 	\$745,180	\$600,000	去年餘額：\$163,715 撥款約：\$800,000 =\$963,715	\$218,535
4	資訊科技人員津貼(ITSSG) (Information Technology Staffing Support Grant)	<ul style="list-style-type: none"> ● TSS (連強積金)1 名 	\$289,989	\$287,973	去年餘額：\$132,250 撥款：\$319,558 =\$451,808	\$161,819
5	學校行政主任津貼(SEOG) (School Executive Officer Grant)	<ul style="list-style-type: none"> ● 外判學校行政主任 ● 辦事處助理一名 	\$511,516	\$507,960	去年餘額：\$29,464 撥款：\$511,516 =\$540,980	\$29,464

6	校本管理額外津貼 (S-B Management Top-up Grant)	<ul style="list-style-type: none"> 採購人力資源管理顧問服務，支援學校工作 	\$50,753	\$50,400	去年餘額：\$0 撥款：\$50,753 =\$50,753	\$0
7	全方位學習津貼(LWLG)	<ul style="list-style-type: none"> 資助學生參加全方位學習活動(\$846,430) 購置學習器材(體育科)(\$100,417) 預留款項批核後加活動(\$211,153) 	\$1,158,000	\$ 500,000 (估計)	去年餘額： \$600,000(估計) 撥款：\$1,158,000 =\$1,758,000	\$600,000
8	德育及國民教育科課程支援津貼*(一筆過撥款)	<ul style="list-style-type: none"> 班級工作坊 (\$13,000) 服務考察團 (\$84,000) 領袖訓練 (\$12,500) 津貼 OLE/試後活動(外遊團)(\$62,000) 	\$172,700	\$94,500	去年餘額：\$304,214	\$131,514

註：法團校董會 12/6/2020 已通過接納 2020 – 2021 「學校發展津貼」及「整合代課教師津貼」等議案。

議決：原則上一致通過上述提案。並接納按以下方法處理受僱人員薪酬：

2020-2021 透過上列撥款聘用的人員，若按綜合消費物價指數(CCPI)調整薪酬者，會按通脹計算支薪；若是通縮，則不會跟從減薪，而以凍薪方式處理。至於按公務員事務局總薪級表(Master Pay Scale)聘用的人員，則按公務員機制處理。